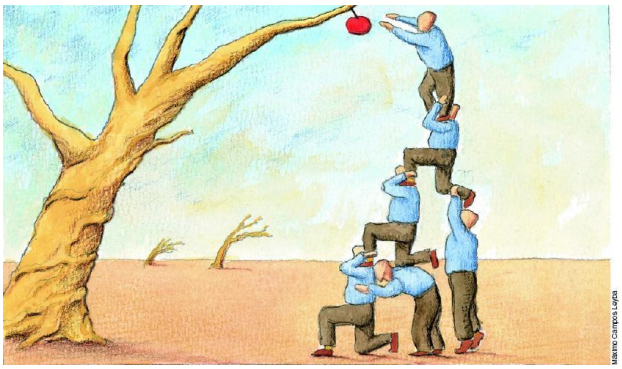
Conexão Sinttel
A notícia ao seu alcance.
Filie-se!
Queremos nos conectar com você!
CUT FENATTEL
Fortaleza, 07 de maio de 2016

ARM/OI

NEGOCIAÇÃO DO ACT 2016 ACONTECE EM MOMENTO DE MUDANÇAS NA OI E DESINFORMAÇÃO NA ARM

Afirmação, por parte da Oi, em reunião ocorrida na quarta-feira, dia 05 passado, no Rio de Janeiro, de reestruturação geral com redução de postos de trabalho amplia aflição que ocorre na ARM desde o final de abril entre os trabalhadores.



Após a aprovação do Programa de Participação nos Lucros e Resultados 2016 pelos trabalhadores a expectativa era a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2016 cuja data base vence dia 31 de maio próximo.

Mas as atenções foram roubadas até das manchetes mais tenebrosas provocadas por Brasilia nos últimos acontecimentos onde a presidência da república está para ser arrancada de Dilma Russef através de um processo de impedimento questionado juridicamente e evidenciado por um corrupto à frente do processo, afastado pelo STF-Supremo Tribunal Federal.

Diversos trabalhadores começaram a ligar para o SINTTEL antes do final de abril indagando sobre modificações na ARM. A última movimentação ocorrida na empresa havia se dado em relação aos Estados do Sul: PR, SC e RS. Lá outra empresa que já possuia contrato com a Oi assumiu e manteve toda a estrutura inclusive acordos coletivos e o relacionamento com o SINTTEL no tratamento da transição.

A Diretoria do SINTTEL chegou a contatar a ARM sem obter resposta concreta. Mas a confirmação da intervenção cada vez maior de gerentes da Oi na operação e nos processos internos mudou a fonte.

A FENATTEL, após saber da contratação por parte da Oi de uma consultoria, pressionou e agendou reunião onde foram tratadas as consequencias da “reestruturação” cujo significado para os trabalhadores é sempre o mesmo: demissão (Veja no verso o resumo da reunião com a Oi).

Sem tratar diretamente do caso da ARM, mesmo com as informações divulgadas pelos trabalhadores em redes sociais e as movimentações internas, a Comissão da FENATTEL solicitou um posicionamento da empresa o que não veio. A Oi afimou que o contrato com a ARM, assim como todos os demais, também é motivo de avaliação por parte da dita Consultoria contratada. Esta posição da empresa não nos conforta mas confirma a aflição dos trabalhadores. O SINTTEL-CE estará, junto com demais estados da região Norte e Nordeste, na próxima semana reunido com a prestadora para a primeira negociação do ACT 2016 e aponta este item como primordial para o inicio de qualquer conversa. A desinformação aponta a falta de respeito da empresa com os trabalhadores.

Além disso, estaremos tratanto da reposição da inflação passada e da atualização dos valores para o Acordo Coletivo. A reunião está agendada para dia 13 de maio, em Fortaleza. O passo seguinte será divulgado posteriormente.

REUNIÃO FENATTEL COM OI TRATA MAIS UMA REESTRUTURAÇÃO E SEUS REFLEXOS PARA OS TRABALHADORES

Mais uma "reestruturação" na Oi (RELATÓRIO DA REUNIÃO do dia 05/05/2016 – Rio de Janeiro-RJ)

"Estivemos nesta quinta-feira, 05/05, reunidos com a diretoria da empresa, no Rio de Janeiro para cobrar uma posição oficial sobre o processo de reestruturação organizacional que já sabíamos em curso, mas mantida em segredo pelos gestores.

A reunião se prolongou por todo o dia e começou com uma apresentação dos resultados da empresa em 2015, com ênfase nas dificuldades financeiras, exemplificadas no mega prejuízo de R$ 5.3 bilhões e no rebaixamento das ações da empresa para um valor inferior a R$ 1 na Bolsa de Valores, além de um endividamento na ordem de R$ 55 bilhões . Em seguida, nos foram passadas as prioridades do Plano de Recuperação 2016-2018, cujos focos são Convergência e Digitalização, visando aumentar a base de clientes e a renegociação da enorme dívida junto aos bancos credores.

Já na parte da tarde, nos foi oficializado que um processo de reestruturação organizacional está em fase final de elaboração e que dentre vários outros cortes de custos, também haveria corte de pessoal.

Nós fizemos questão de ressaltar que a Fenattel e seus sindicatos filiados são contrários a qualquer processo de reestruturação que traga impacto negativo na empregabilidade e que esta forma simplista de resolver os problemas da empresa não poderia dar certo. Também fizemos questão de afirmar que os erros na gestão da companhia eram de responsabilidade única e exclusiva dos acionistas e de seus executivos. Eles é que levaram a Oi a esta situação precária com uma gestão equivocada, marcada por erros e mais erros. E que não podemos aceitar que os trabalhadores venham a pagar pelos pecados que não são seus, muito pelo contrário, se a empresa ainda está de pé, isto se deve à dedicação e à qualidade de seus milhares de trabalhadores!

Após um acalorado debate e um breve intervalo, os dirigentes da empresa nos informaram que neste momento não tem como viabilizar a reestruturação organizacional sem a redução no quadro de empregados (de 15% na média, mas variável estado a estado) e nos apresentaram uma proposta de condições excepcionais para a dispensa de empregados em função desta reorganização, a qual teria a validade para este mês de maio e compreenderia os empregados do grupo em todo o país (Oi S/A, Telemar Norte Leste, Brasil Telecom Multimídia e Oi Móvel):
1) manutenção da assistência médica por 4 meses; 2) manutenção do plano odontológico por 4 meses; 3) extensão do seguro de vida por 4 meses; 4) extensão do auxílio-creche por 3 meses e 5) parcela financeira de 0,20 salário por ano trabalhado, limitado a 4 salários.

Solicitamos um intervalo. Debatemos entre nós o que fazer neste cenário tão adverso e, mesmo com total contrariedade, entendemos por unanimidade que, como infelizmente não haveríamos de impedir as demissões, melhor seria fazer uma contraproposta, pois com isto estaríamos impondo um ônus à empresa e proporcionando uma condição superior à lei aos trabalhadores que venham a ser atingidos. Assim, nossa contraproposta foi a seguinte:
1)manutenção do atual acordo coletivo de trabalho até 31/12/2016 para todos os que venham a ser atingidos pela reestruturação (tíquete, creche, plano de saúde, plano odonto, aluguel de veículo); 2) parcela financeira de meio salário por ano trabalhado, limitado a dez salários).

Ao retornarmos e apresentarmos nossa proposta, foi a vez dos representantes da empresa pedirem um tempo e após retornarem, concordaram parcialmente com nossa ideia. Toparam a extensão até o final do ano do auxílio-creche e do seguro. Aumentaram a extensão do plano de saúde para 6 meses. Com relação ao tíquete e ao carro alugado, concordaram em não efetuar o desconto do valor de maio e aumentaram o valor da parcela financeira para 0,25 por ano trabalhado limitado a 5 salários.

Após mais diversas discussões, voltamos a insistir na nossa proposta anterior e já entrando pela noite, os dirigentes da Oi nos informaram que devido a situação da companhia não haveria possibilidade de atender na totalidade o pleito da Fenattel e dos sindicatos e nos formalizaram uma proposta limite para o chamado Plano de Proteção Social:
1)vigência neste mês de maio; 2)assistência médica/hospitalar/odonto por 6 meses além do que já existe no acordo coletivo de trabalho; 3)manutenção do seguro de vida e do auxílio-creche até 31/12/2016; 4)parcela financeira de 0,30 salários por ano trabalhado com limite de 6 salários, além das condições existentes no acordo coletivo de trabalho; 5)será garantido o pagamento do aluguel do veículo no mês de maio; 6) será garantido o pagamento do tíquete refeição/alimentação no mês de maio; 7)os trabalhadores que vierem a ser demitidos farão parte de um cadastro e participarão de processos futuros de seleção na própria Oi ou em suas coligadas/parceiras."

Comissão Nacional de Negociação Fenattel X Oi

(Alessandro Torres, Áurea Barrence, Delson Ribeiro, Lauro Siqueira, Luis Antonio Souza, Marcelo Beltrão, Pedro Rosas e Tina Santana)

O SINTTEL-CE estará acompanhando os passos seguintes junto aos trabalhadores contra abusos – que sabemos existem tanto na Oi, quanto na ARM, na NOKIA, ICATEL, STEIN e demais contratadas - independente do processo.

FILIE-SE AO SINTTEL-CE! FAÇA PARTE DO NOSSO TIME!

Curtiu nossa Fanpage? Dê um LIKE! ;-) - facebook.com/sinttel.ceara