



Conexão *Sinttel*

A notícia ao seu alcance.

Filie-se!
Queremos nos conectar com você!



Fortaleza, 31 de outubro de 2017

VIVO SEM ACORDO, MAIS UMA VEZ, REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO É REMARCADA



Novamente a Comissão de Negociação do SINTTEL-CE negou proposta apresentada pela Vivo e reunião de negociação é remarcada para o próximo dia 6 de novembro. O fato é que, a operadora vem empurrando o assunto com a “barriga”, desde o início, sempre com o objetivo de oferecer reajuste zero aos trabalhadores.

Diante disso, a Comissão de Negociação da FENATTEL insistiu na manutenção da proposta de 100% DO INPC, mais 3% de ganho real, a inclusão dos cargos de multiskil, a NÃO ACEITACAO DE PRECARIZACAO DAS ATUAIS CLÁUSULAS, bem como a manutenção das demais existentes no ACT em vigência.

O BLÁ BLÁBLÁ DE SEMPRE

O total desinteresse da operadora nas negociações que vem ocorrendo, demonstra claramente que os patrões não reconhecem em nada, todos os esforços dos trabalhadores nos resultados positivos das empresas nos últimos tempos. A prova é tanta, que a desculpa continua a mesma, CRISE FINANCEIRA. Mas que crise é essa que só atinge o trabalhador? Mesmo com crise, os lucros das empresas do setor de Telecom permanecem, como também a inflação do período foi baixa o que proporcionaria a oportunidade de um AUMENTO REAL para este ano. Mas infelizmente não é da vontade da Vivo, reconhecer, valorizar e muito menos compensar perdas salariais anteriores. Portanto, vamos dar um basta! Chega de enrolação! Vivo os trabalhadores estão a espera de uma proposta decente, pra que possa ser enfim avaliada.

VEJA A PROPOSTA RECUSADA PELO SINTTEL-CE

- ABONO de 25% do salário nominal, EXCETO para executivos, aprendizes e estagiários.
- CORREÇÃO DOS SALÁRIOS NOMINAIS em 1,38% para agosto do próximo ano. Ou seja, só em 2018!
- FIM DA CESTA BÁSICA sendo incorporado ao salário 50% do valor atual
- VA/VR – ZERO de reajuste
- BANCO DE HORAS – ampliação do prazo de compensação para 180 dias
- ALUGUEL DE VEÍCULOS – ZERO de reajuste
- DEMAIS BENEFÍCIOS – 1,38% a partir de janeiro de 2018

MESMO COM NOVO NEGOCIADOR, CLARO NÃO SAI DO LUGAR

Com a apresentação de seu novo representante, a Claro deu início a mais uma reunião de negociação no último dia 24 de outubro, em São Paulo. Sem sair do lugar, a operadora apresentou sua nova proposta, que não teve melhorias, além de deixar evidente sua posição de precarizar totalmente o acordo ao tentar praticar a realidade da NET de antes da incorporação com a Claro. Fato rejeitado de pronto pela Comissão da FENATTEL.

Outro grande absurdo apresentado, na cara de pau, é a pretensão da empresa em alterar e piorar o controle do banco de horas, que também não foi aceito.

Diante de tanta enrolação, a comissão que representa os trabalhadores cobrou celeridade e objetividade nas negociações e conclusão do PPR, além do respeito ao compromisso firmado em mesa. Um novo encontro ficou pré agendado para o dia 22 de novembro.



TIM APRESENTA PROPOSTA FINAL

As atuais negociações coletivas acontecem em um cenário de alto desemprego, porém de baixa inflação. Mesmo assim, têm sido complexas as negociações. Como resultado das últimas reuniões, a TIM apresentou uma proposta mais próxima da pauta.

Optou-se por um abono que, ao contrário de experiências anteriores, irá incorporar o INPC e na próxima data base o aumento será em cima do 1,73% do INPC deste ano. Pelo percentual do abono, está incluído aumento real de 1,09% em treze salários daqui a agosto de 2018. **O SINTTEL-CE realizará as assembleias próxima semana.**

PRINCIPAIS PROPOSTAS DA TIM

1. Para os empregados administrativos, a mesma antecipa a inflação do INPC que foi de 1,73% e acrescenta um ganho real, senão vejamos $1,73 \times 13 = 22,49\%$ de um salário.

a) Com um abono de 35% mais a inflação de agosto 2018, onde será incorporado o reajuste, a soma de $35 + 1,73 = 36,73$. Com a divisão do percentual do percentual acumulado de $36,73 : 13$ salários = chega-se a 2,82%, ou seja, além de ter a incorporação da inflação, a proposta apresenta um ganho real de 1,09% ao longo do período até a próxima data base

b) Nos benefícios, auxílio creche e o PCD, apresentam ganhos expressivos em relação à inflação. O VA repõe a inflação.

2. Para os trabalhadores de Call Center e Lojas o abono equivale a um salário integral da expressiva maioria destes trabalhadores, o que em termos de ganho real representa um percentual considerável, com se vê a seguir: Um salário = $100\% + 1,78 : 13$ salários = 7,82%, ou seja, um ganho real de 6,09%, para praticamente 50% da empresa. Nesse momento é como se estes empregados recebessem a mais entre um 14º salário ou meio salário a mais dependendo da remuneração atual.

OI

SINTTEL/FENATTEL FORÇA A BARRA E AGENDA NEGOCIAÇÃO

Sem interesse algum de iniciar as negociações salariais de seus trabalhadores, a Oi foi forçada pela Comissão SINTTEL/FENATTEL, a agendar uma data para discutir o ACT desse ano.

A temperatura subiu exatamente no dia em que foi adiada a assembleia de credores da operadora no Rio de Janeiro, no último dia 24 de outubro.

Assim foi programado o início das negociações dias 8 e 9 de novembro.

CONTATOS:

Site: sinttelce.org.br

Whatsapp: (85) 987392978

Celular: (85) 987392973

Email: sinttelresponde@sinttelce.org.br

Facebook: [/sinttel.ceara](https://www.facebook.com/sinttel.ceara)

#VocenoSinttelCe

